

2023年12月25日

各位

株式会社 もみじ銀行

南工株式会社の「SDGs経営立ち上げ支援サービス」利用による 『SDGs宣言』策定について

もみじ銀行（頭取 小田 宏史）は、持続可能な社会の実現に向けた取り組みとして、「SDGs経営立ち上げ支援サービス」を開始しており、お客さまのSDGsに関する取り組み状況の診断と今後の課題抽出を行うことで、『SDGs宣言』の策定に向けた支援を行っております。この度、当サービスを通じて、『SDGs宣言』を策定されたお客さまについて、下記のとおりお知らせします。

当行は、地域の皆さまと共に歩み、共に成長するため、様々な事業活動を通じて、多様な課題の解決に取り組み、地域の価値向上を実践していくことにより、持続可能な社会の実現に貢献してまいります。

記

1. 企業概要

企業名	南工株式会社
所在地	広島県広島市佐伯区五日市町大字石内3293
代表者	成本 聡
業種	金属用金型・部品製造業

※南工株式会社の『SDGs宣言』については、別紙をご参照ください。

2. 山口フィナンシャルグループのマテリアリティ

山口フィナンシャルグループは、持続可能な社会の実現に貢献していくために、「グループサステナビリティ方針」を策定し、この方針に基づき、重点的に取り組むべきESG課題である「マテリアリティ」を特定しております。本件は、12のマテリアリティの中で「②地域におけるイノベーション創出、地域産業の成長サポート」の実現に資する取り組みです。

 地域社会・ 経済活性化への 取り組み	①人口減少・少子高齢化への対応 ②地域におけるイノベーション創出、 地域産業の成長サポート ③地域コミュニティとの連携強化 ④商品・サービスの安全性と品質向上	 環境保全への 取り組み	⑤省資源・省/創エネルギーへの対応 ⑥大気汚染・気候変動への対応 ⑦環境に配慮した商品・サービス開発
 役職員全員の 働きがいへの 取り組み	⑧人材育成・研修機会の創出 ⑨安心・安全な労働環境作り ⑩多様な人材の活躍 (ダイバーシティ&インクルージョン)	 強固な 経営基盤づくり への取り組み	⑪ガバナンス体制・内部統制の強化 ⑫経営の透明性向上と説明責任

以上

【本件に関するお問合せ先】

ワイエムコンサルティング株式会社 担当：清水 TEL：083-250-6411

事業性評価部 ソリューション推進グループ 担当：小林 TEL：082-241-3652



南工株式会社 SDGs宣言

当社は、「参画する全ての人々に幸福を」という経営理念のもと、事業活動を通じて「持続可能な開発目標(SDGs)」の達成に貢献し、地域課題の解決および持続可能な社会の実現に努めてまいります。

2023年12月22日

南工株式会社

代表取締役社長 成本 聡

重点項目(ターゲット2030)

環境への配慮

環境問題を自社の重要な経営課題として認識し、事業活動を通じた環境負荷低減に努めます。また、社員全員が環境への意識を高く持ち、持続可能な社会の実現に貢献してまいります。

【主な取り組み】

廃棄物のリサイクル(端材、廃油、スクラップ)、CO2削減・クリーンエネルギー創出に向けた太陽光発電設備の設置、省エネ設備の優先的な導入



地域社会への貢献

ステークホルダーの皆様と連携し、地域課題の解決や活性化に取り組んでまいります。地域に根差した活動を継続し、皆様に必要とされる企業を目指してまいります。

【主な取り組み】

Uターン人材や地域人材の積極採用、定期的な地域清掃の実施、地域原材料の優先利用、学校・公民館行事における敷地駐車場の開放、「子ども110番の家」施設への登録



高品質な設計および製造

プレス金型メーカーとして創業から培ってきた技術と経験を活かし、高品質な設計および製造を行ってまいります。また、時代の潮流により変化していく多様なニーズに応えるべく、さらなる技術・品質の向上に努めてまいります。

【主な取り組み】

積極的なデジタルツール導入による設計・製造工程の見直しや業務改善、金型の設計・制作から検証・検査までの一気通貫での対応、スキルアップに向けた社員勉強会の定期的な実施



公正に根差した組織力の向上

企業活動が地域の環境・社会に及ぼす影響に対して、リスクマネジメントを十分に行います。また、取引先様との公正な取引を遵守し、透明性の高い企業を目指してまいります。

【主な取り組み】

「事業継続力強化計画」認定の取得、外国人技能実習生の活用、公正な取引の実現に向けた「パートナーシップ構築宣言」の実施



SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



「持続可能な開発目標(Sustainable Development Goals)」とは

- ・ 貧困、気候変動、人種・性差別、働き方などのさまざまな問題が顕在化する中、持続可能な社会をつくるために国連が定めた国際目標です。2030年までに解決すべき優先課題として、17の目標と169のターゲットが示されています。
- ・ 目標を達成するために、国連や政府だけでなく、企業やNPO、個人等が幅広く担い手として活躍するよう期待されています。
- ・ 企業がSDGsに取り組むことで、「気候変動をはじめ経営環境が変化していく中でも持続可能な組織である」と示すことにつながります。