

2022年10月25日

各位

株式会社 もみじ銀行

株式会社ムラカワの「SDGs経営立ち上げ支援サービス」利用による 『SDGs宣言』策定について

もみじ銀行（頭取 小田 宏史）は、持続可能な社会の実現に向けた取り組みとして、「SDGs経営立ち上げ支援サービス」を開始しており、お客さまのSDGsに関する取り組み状況の診断と今後の課題抽出を行うことで、『SDGs宣言』の策定に向けた支援を行っております。この度、当サービスを通じて、『SDGs宣言』を策定されたお客さまについて、下記のとおりお知らせします。

当行は、地域の皆さまと共に歩み、共に成長するため、様々な事業活動を通じて、多様な課題の解決に取り組み、地域の価値向上を実践していくことにより、持続可能な社会の実現に貢献してまいります。

記

1. 企業概要

企業名	株式会社ムラカワ
所在地	広島県広島市安佐北区安佐町久地1071-1
代表者	村川 琢也
業種	金属製品塗装業
URL	http://www.murakawa-tosou.jp

※株式会社ムラカワの『SDGs宣言』については、別紙をご参照ください。

2. 山口フィナンシャルグループのマテリアリティ

山口フィナンシャルグループは、持続可能な社会の実現に貢献していくために、「グループサステナビリティ方針」を策定し、この方針に基づき、重点的に取り組むべきESG課題である「マテリアリティ」を特定しております。本件は、12のマテリアリティの中で「②地域におけるイノベーション創出、地域産業の成長サポート」の実現に資する取り組みです。

 地域社会・ 経済活性化への 取り組み	①人口減少・少子高齢化への対応 ②地域におけるイノベーション創出、 地域産業の成長サポート ③地域コミュニティとの連携強化 ④商品・サービスの安全性と品質向上	 環境保全への 取り組み	⑤省資源・省/創エネルギーへの対応 ⑥大気汚染・気候変動への対応 ⑦環境に配慮した商品・サービス開発
 従業員全員の 働きがいへの 取り組み	⑧人材育成・研修機会の創出 ⑨安心・安全な労働環境作り ⑩多様な人材の活躍 (ダイバーシティ&インクルージョン)	 強固な 経営基盤づくり への取り組み	⑪ガバナンス体制・内部統制の強化 ⑫経営の透明性向上と説明責任

以上

【本件に関するお問合せ先】

ワイエムコンサルティング株式会社 担当：松浦 TEL：082-567-5280
事業性評価部 ソリューション推進グループ 担当：小林 TEL：082-241-3652



株式会社ムラカワ SDGs宣言

当社は、「塗装を通じてお客様の問題を解決し、社会に貢献する。」
 「全社員の物心両面の幸福を実現する。」
 「仕事を通じてより良い人格の形成と成長を目指す。」という経営理念のもと、
 事業活動を通じて「持続可能な開発目標(SDGs)」の達成に貢献し、
 地域課題の解決および、持続可能な社会の実現に努めてまいります。

2022年9月21日
 株式会社ムラカワ
 代表取締役 村川 琢也

重点項目(ターゲット2030)

高い塗装技術の提供

本業である金属製品への塗装を通じて、お客様の多様なニーズにお応えします。当社独自の塗装技術を更に磨き上げることで、お客様から選ばれ続ける企業を目指してまいります。

【主な取り組み】

外部研修への参加・リスクリング・OJTの実施
 独自塗装技術の標準化
 積極的な設備投資による品質および生産性の向上



環境に配慮した事業活動

気候変動や資源循環等の環境課題を自社の経営課題として認識し、事業を通じた環境負荷低減に努めます。太陽光発電事業等に取り組むことで、持続可能な社会の実現に貢献してまいります。

【主な取り組み】

再生可能エネルギー推進事業
 廃棄物の適正な管理及び処理、塗料のリユース事業
 環境関連法令の遵守

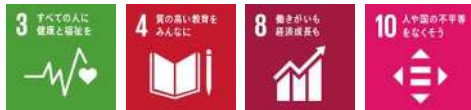


働きやすい職場づくり

職場環境推進委員会を設置することで、社員の要望を汲み取り、職場環境の改善に努めます。また、社員の健康にも配慮し、全員が長く活躍できる会社を目指してまいります。

【主な取り組み】

健康経営優良法人の認定取得、Teamがん対策広島への登録、イクボス連盟への加盟、メンタルヘルスケアの実施、広島県働きがい向上促進事業



信頼される企業づくり

顧客情報の管理やコンプライアンスの遵守に努めることで、ガバナンスの強化を図ります。これからもステークホルダーの皆様から信頼され続ける企業を目指してまいります。

【主な取り組み】

顧客情報の厳正な管理、正確かつ迅速な情報開示
 地元業者の利用、コンプライアンス研修の実施、
 内部通報制度の整備



「持続可能な開発目標(Sustainable Development Goals)」とは

- ・ 貧困、気候変動、人種・性差別、働き方などのさまざまな問題が顕在化する中、持続可能な社会をつくるために国連が定めた国際目標です。2030年までに解決すべき優先課題として、17の目標と169のターゲットが示されています。
- ・ 目標を達成するために、国連や政府だけでなく、企業やNPO、個人等が幅広く担い手として活躍するよう期待されています。
- ・ 企業がSDGsに取り組むことで、「気候変動をはじめ経営環境が変化していく中でも持続可能な組織である」と示すことにつながります。