

2022年10月25日

各位

株式会社 もみじ銀行

さいとうPC建設株式会社の「SDGs経営立ち上げ支援サービス」利用による 『SDGs宣言』策定について

もみじ銀行（頭取 小田 宏史）は、持続可能な社会の実現に向けた取り組みとして、「SDGs経営立ち上げ支援サービス」を開始しており、お客さまのSDGsに関する取り組み状況の診断と今後の課題抽出を行うことで、『SDGs宣言』の策定に向けた支援を行っております。この度、当サービスを通じて、『SDGs宣言』を策定されたお客さまについて、下記のとおりお知らせします。

当行は、地域の皆さまと共に歩み、共に成長するため、様々な事業活動を通じて、多様な課題の解決に取り組み、地域の価値向上を実践していくことにより、持続可能な社会の実現に貢献してまいります。

記

1. 企業概要

企業名	さいとうPC建設株式会社
所在地	広島県広島市中区鞆町10-1
代表者	齊藤 孝則
業種	橋梁工事業
URL	http://www.saito-pc.co.jp

※さいとうPC建設株式会社の『SDGs宣言』については、別紙をご参照ください。

2. 山口フィナンシャルグループのマテリアリティ

山口フィナンシャルグループは、持続可能な社会の実現に貢献していくために、「グループサステナビリティ方針」を策定し、この方針に基づき、重点的に取り組むべきESG課題である「マテリアリティ」を特定しております。本件は、12のマテリアリティの中で「②地域におけるイノベーション創出、地域産業の成長サポート」の実現に資する取り組みです。

 地域社会・ 経済活性化への 取り組み	①人口減少・少子高齢化への対応 ②地域におけるイノベーション創出、 地域産業の成長サポート ③地域コミュニティとの連携強化 ④商品・サービスの安全性と品質向上	 環境保全への 取り組み	⑤省資源・省/創エネルギーへの対応 ⑥大気汚染・気候変動への対応 ⑦環境に配慮した商品・サービス開発
 従業員全員の 働きがいへの 取り組み	⑧人材育成・研修機会の創出 ⑨安心・安全な労働環境作り ⑩多様な人材の活躍 (ダイバーシティ&インクルージョン)	 強固な 経営基盤づくり への取り組み	⑪ガバナンス体制・内部統制の強化 ⑫経営の透明性向上と説明責任

以上

【本件に関するお問合せ先】

ワイエムコンサルティング株式会社 担当：松浦 TEL：082-567-5280
事業性評価部 ソリューション推進グループ 担当：小林 TEL：082-241-3652



さいとうPC建設株式会社 SDGs宣言

当社は、「我々は、信汗不亂の精神をもって、『計画と実行、実行と確認、確認と改善』を行動指針と致し、社会基盤整備事業に貢献いたします。」という経営理念のもと、事業活動を通じて「持続可能な開発目標(SDGs)」の達成に貢献し、地域課題の解決および、持続可能な社会の実現に努めてまいります。

2022年9月2日

さいとうPC建設株式会社

代表取締役 齊藤 孝則

重点項目(ターゲット2030)

確かな品質と技術

特殊橋梁分野で実績を積み重ね、社会基盤整備の専門工事業者として責任を果たしてまいります。サービスの品質と安全を第一に、ステークホルダーの皆様と一致団結し、ご要望にお応えしてまいります。

【主な取り組み】

プレストレストコンクリート工事の施工(特殊橋梁技術)
安全基準の徹底
危険予知活動の実施



社員の健康と成長を支援する組織

社員の健康増進の取り組みを実施し、長く勤めることができる体制を整備してまいります。社員の生産性を向上させる取り組みを継続し、働き方改革を推進してまいります。

【主な取り組み】

ハラスメント防止講習会の受講、資格取得支援
受動喫煙防止対策の実施、健康企業宣言
メンタルヘルスチェックの実施



地球環境への配慮

CO2や大気汚染物質排出低減型製品の使用等を通じて、環境負荷の低減に取り組んでいます。事業が環境に及ぼす影響を理解し、循環型社会の実現に貢献してまいります。

【主な取り組み】

CO2や大気汚染物質排出低減型製品の使用
再生可能型バッテリー搭載の工具の使用
環境関連法令の講習会の受講、濁水の適切な処理
廃棄物、大気汚染物質排出量削減目標の策定



ガバナンスの強化

法令違反点検の確実な実施等、コンプライアンス体制の構築に努め、ガバナンスの強化に取り組んでいます。誠実な事業運営を継続し、皆様から信頼される企業を目指してまいります。

【主な取り組み】

法令遵守の徹底、公正な事業慣行
顧客情報の適正な管理(協力会社含む)
顧客情報取扱いに関する研修への参加



「持続可能な開発目標(Sustainable Development Goals)」とは

- ・ 貧困、気候変動、人種・性差別、働き方などのさまざまな問題が顕在化する中、持続可能な社会をつくるために国連が定めた国際目標です。2030年までに解決すべき優先課題として、17の目標と169のターゲットが示されています。
- ・ 目標を達成するために、国連や政府だけでなく、企業やNPO、個人等が幅広く担い手として活躍するよう期待されています。
- ・ 企業がSDGsに取り組むことで、「気候変動をはじめ経営環境が変化していく中でも持続可能な組織である」と示すことにつながります。