

2022年8月25日

各位

株式会社 もみじ銀行

株式会社泰成 F O O Z の「SDG s 経営立ち上げ支援サービス」利用による 『SDG s 宣言』策定について

もみじ銀行（頭取 小田 宏史）は、持続可能な社会の実現に向けた取り組みとして、「SDG s 経営立ち上げ支援サービス」を開始しており、お客さまのSDG s に関する取り組み状況の診断と今後の課題抽出を行うことで、『SDG s 宣言』の策定に向けた支援を行っております。この度、当サービスを通じて、『SDG s 宣言』を策定されたお客さまについて、下記のとおりお知らせします。

当行は、地域の皆さまと共に歩み、共に成長するため、様々な事業活動を通じて、多様な課題の解決に取り組み、地域の価値向上を実践していくことにより、持続可能な社会の実現に貢献してまいります。

記

1. 企業概要

企業名	株式会社泰成 F O O Z
所在地	広島県広島市中区寺町 5 - 2 0 広島城南リバーサイド B. L. D
代表者	大山 泰司
業種	飲食店経営業
URL	https://h-raisei.com

※株式会社泰成 F O O Z の『SDG s 宣言』については、別紙をご参照ください。

2. 山口フィナンシャルグループのマテリアリティ

山口フィナンシャルグループは、持続可能な社会の実現に貢献していくために、「グループサステナビリティ方針」を策定し、この方針に基づき、重点的に取り組むべき E S G 課題である「マテリアリティ」を特定しております。本件は、12のマテリアリティの中で「②地域におけるイノベーション創出、地域産業の成長サポート」の実現に資する取り組みです。

 地域社会・ 経済活性化への 取り組み	①人口減少・少子高齢化への対応 ②地域におけるイノベーション創出、 地域産業の成長サポート ③地域コミュニティとの連携強化 ④商品・サービスの安全性と品質向上	 環境保全への 取り組み	⑤省資源・省/創エネルギーへの対応 ⑥大気汚染・気候変動への対応 ⑦環境に配慮した商品・サービス開発
 役員全員の 働きがいへの 取り組み	⑧人材育成・研修機会の創出 ⑨安心・安全な労働環境作り ⑩多様な人材の活躍 (ダイバーシティ&インクルージョン)	 強固な 経営基盤づくり への取り組み	⑪ガバナンス体制・内部統制の強化 ⑫経営の透明性向上と説明責任

以上

【本件に関するお問合せ先】

ワイエムコンサルティング株式会社 担当：松浦 TEL：082-567-5280
事業性評価部 ソリューション推進グループ 担当：小林 TEL：082-241-3652



株式会社泰成F00Z SDGs宣言

当社は、「この店でひと時を特別な日に。」という経営理念のもと、事業活動を通じて「持続可能な開発目標(SDGs)」の達成に貢献し、地域課題の解決および、持続可能な社会の実現に努めてまいります。

2022年7月21日
株式会社泰成F00Z
代表取締役 大山 泰司

重点項目(ターゲット2030)

安心安全な食と最高のサービスの提供

安心安全な料理の提供に努め、多くのお客様に満足していただける、最高のサービスを提供します。これからも「お客様の特別な日」に寄り添える店づくりに取り組んでまいります。

【主な取り組み】

調理場の衛生管理の徹底、従業員への接遇・接客研修の実施、厳選された黒毛和牛の提供、食材の品質管理の徹底、熟練の職人による商品提供



環境への配慮

大気汚染等の環境問題を自社の経営課題として捉え、事業活動を通じた環境負荷の低減に努めます。食品ロス削減や店舗の省エネルギー化等に取り組み、持続可能な社会の実現に貢献してまいります。

【主な取り組み】

切り落とし肉を別料理へ活用
LED照明の使用
無煙ロースターの使用



働きやすい職場づくり

従業員一人ひとりが健康で働きやすい職場環境づくりに努めます。社内のコミュニケーションを円滑にし、従業員全員が永く楽しんで働くことができる会社を目指してまいります。

【主な取り組み】

メンタルヘルス計画の策定、健康管理表の作成
定時退社の励行、多様な人材の採用
柔軟な勤務時間の対応、資格取得支援



地域貢献への取り組み

地元へ根差した事業活動を通じて、地域の課題解決や地域経済の活性化に貢献します。正確かつ迅速な情報開示に努め、「食」を通じた地域貢献に取り組んでまいります。

【主な取り組み】

地産地消への取り組み
緊急時の食糧備蓄、様々な業態による商品販売
地域の学生の雇用



「持続可能な開発目標(Sustainable Development Goals)」とは

- ・ 貧困、気候変動、人種・性差別、働き方などのさまざまな問題が顕在化する中、持続可能な社会をつくるために国連が定めた国際目標です。2030年までに解決すべき優先課題として、17の目標と169のターゲットが示されています。
- ・ 目標を達成するために、国連や政府だけでなく、企業やNPO、個人等が幅広く担い手として活躍するよう期待されています。
- ・ 企業がSDGsに取り組むことで、「気候変動をはじめ経営環境が変化していく中でも持続可能な組織である」と示すことにつながります。