

2022年8月25日

各位

株式会社 もみじ銀行

株式会社やまねフーズの「SDGs経営立ち上げ支援サービス」利用による 『SDGs宣言』策定について

もみじ銀行（頭取 小田 宏史）は、持続可能な社会の実現に向けた取り組みとして、「SDGs経営立ち上げ支援サービス」を開始しており、お客さまのSDGsに関する取り組み状況の診断と今後の課題抽出を行うことで、『SDGs宣言』の策定に向けた支援を行っております。この度、当サービスを通じて、『SDGs宣言』を策定されたお客さまについて、下記のとおりお知らせします。

当行は、地域の皆さまと共に歩み、共に成長するため、様々な事業活動を通じて、多様な課題の解決に取り組み、地域の価値向上を実践していくことにより、持続可能な社会の実現に貢献してまいります。

記

1. 企業概要

企業名	株式会社やまねフーズ
所在地	広島県福山市西新涯町1-17-22
代表者	山根 直樹
業種	乾燥野菜及び青汁原料卸売業
URL	https://yamanefoods.co.jp

※株式会社やまねフーズの『SDGs宣言』については、別紙をご参照ください。

2. 山口フィナンシャルグループのマテリアリティ

山口フィナンシャルグループは、持続可能な社会の実現に貢献していくために、「グループサステナビリティ方針」を策定し、この方針に基づき、重点的に取り組むべきESG課題である「マテリアリティ」を特定しております。本件は、12のマテリアリティの中で「②地域におけるイノベーション創出、地域産業の成長サポート」の実現に資する取り組みです。

 地域社会・ 経済活性化への 取り組み	①人口減少・少子高齢化への対応 ②地域におけるイノベーション創出、 地域産業の成長サポート ③地域コミュニティとの連携強化 ④商品・サービスの安全性と品質向上	 環境保全への 取り組み	⑤省資源・省/創エネルギーへの対応 ⑥大気汚染・気候変動への対応 ⑦環境に配慮した商品・サービス開発
 役員全員の 働きがいへの 取り組み	⑧人材育成・研修機会の創出 ⑨安心・安全な労働環境作り ⑩多様な人材の活躍 (ダイバーシティ&インクルージョン)	 強固な 経営基盤づくり への取り組み	⑪ガバナンス体制・内部統制の強化 ⑫経営の透明性向上と説明責任

以上

【本件に関するお問合せ先】

ワイエムコンサルティング株式会社 担当：松浦 TEL：082-567-5280
事業性評価部 ソリューション推進グループ 担当：小林 TEL：082-241-3652



株式会社やまねフーズ SDGs宣言

弊社は、「Food can make people happy（人を幸せにできる「美味しい食」を支える）」をモットーに、事業活動を通じて「持続可能な開発目標(SDGs)」の達成に貢献し、地域課題の解決および、持続可能な社会の実現に努めてまいります。

2022年7月1日
株式会社やまねフーズ
代表取締役 山根 直樹

重点項目(ターゲット2030)

安心安全な原料の提供

健康食品メーカーに対し、素材の良さを活かした安心安全な原料を提供しています。これからもノウハウの蓄積を図り、皆さまの健やかな生活をサポートしてまいります。

【主な取り組み】

原料の栽培から製品化までの加工工程を一括管理
日本国内および海外の契約栽培地にて技術指導
品質管理の徹底



環境に配慮した事業活動

環境問題を自社の経営課題として認識し、事業を通じた環境負荷低減に努めます。廃棄物の加工や土壌の再生に取り組み、これからも環境に配慮した事業活動を継続してまいります。

【主な取り組み】

廃棄物の加工および独自の利用法を研究
農家と連携した土壌再生への取り組み
ハイブリッド車の導入



働きやすい職場づくり

社員の要望を汲み取り、職場環境の把握や改善を行い、働きやすい職場づくりに努めます。また、社員一人ひとりの健康に配慮することで、安心して長く働ける会社を目指してまいります。

【主な取り組み】

ハラスメント禁止を就業規則に明記
受動喫煙防止策、社員の要望の把握と改善
適材適所を意識した採用による高い定着率



信頼される企業

社員のコンプライアンス意識の醸成とともに、公正性・透明性の確保に努めます。更なるガバナンス体制の強化に取り組むことで、皆さまから信頼され続ける企業を目指してまいります。

【主な取り組み】

経営理念の明文化、権限規程の作成
コンプライアンスの徹底
取引基準の設定と遵守



「持続可能な開発目標(Sustainable Development Goals)」とは

- ・ 貧困、気候変動、人種・性差別、働き方などのさまざまな問題が顕在化する中、持続可能な社会をつくるために国連が定めた国際目標です。2030年までに解決すべき優先課題として、17の目標と169のターゲットが示されています。
- ・ 目標を達成するために、国連や政府だけでなく、企業やNPO、個人等が幅広く担い手として活躍するよう期待されています。
- ・ 企業がSDGsに取り組むことで、「気候変動をはじめ経営環境が変化していく中でも持続可能な組織である」と示すことにつながります。