

2022年7月25日

各位

株式会社 もみじ銀行

有限会社豊進の「SDGs経営立ち上げ支援サービス」利用による 『SDGs宣言』策定について

もみじ銀行（頭取 小田 宏史）は、持続可能な社会の実現に向けた取り組みとして、「SDGs経営立ち上げ支援サービス」を開始しており、お客さまのSDGsに関する取り組み状況の診断と今後の課題抽出を行うことで、『SDGs宣言』の策定に向けた支援を行っております。この度、当サービスを通じて、『SDGs宣言』を策定されたお客さまについて、下記のとおりお知らせします。

当行は、地域の皆さまと共に歩み、共に成長するため、様々な事業活動を通じて、多様な課題の解決に取り組み、地域の価値向上を実践していくことにより、持続可能な社会の実現に貢献してまいります。

記

1. 企業概要

企業名	有限会社豊進
所在地	広島県広島市南区金屋町3-13
代表者	井上 貴博
業種	娯楽用品、玩具卸売業

※有限会社豊進の『SDGs宣言』については、別紙をご参照ください。

2. 山口フィナンシャルグループのマテリアリティ

山口フィナンシャルグループは、持続可能な社会の実現に貢献していくために、「グループサステナビリティ方針」を策定し、この方針に基づき、重点的に取り組むべきESG課題である「マテリアリティ」を特定しております。本件は、12のマテリアリティの中で「②地域におけるイノベーション創出、地域産業の成長サポート」の実現に資する取り組みです。

 地域社会・ 経済活性化への 取り組み	①人口減少・少子高齢化への対応 ②地域におけるイノベーション創出、 地域産業の成長サポート ③地域コミュニティとの連携強化 ④商品・サービスの安全性と品質向上	 環境保全への 取り組み	⑤省資源・省/創エネルギーへの対応 ⑥大気汚染・気候変動への対応 ⑦環境に配慮した商品・サービス開発
 役職員全員の 働きがいへの 取り組み	⑧人材育成・研修機会の創出 ⑨安心・安全な労働環境作り ⑩多様な人材の活躍 (ダイバーシティ&インクルージョン)	 強固な 経営基盤づくり への取り組み	⑪ガバナンス体制・内部統制の強化 ⑫経営の透明性向上と説明責任

以上

【本件に関するお問合せ先】

ワイエムコンサルティング株式会社 担当：松浦 TEL：082-567-5280

事業性評価部 ソリューション推進グループ 担当：小林 TEL：082-241-3652



有限会社豊進 SDGs宣言

弊社は、「チームで成し遂げる。そしてチームで幸福を掴む。」という経営理念のもと、事業活動を通じて「持続可能な開発目標(SDGs)」の達成に貢献し、地域課題の解決および、持続可能な社会の実現に努めてまいります。

2022年6月23日

有限会社豊進

代表取締役 井上 貴博

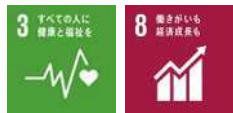
重点項目(ターゲット2030)

働きやすい職場づくり

経験や属性に関わらず、社員全員が安心して活躍できる、働きやすい職場環境の創出に努めます。また、社員の健康面に配慮し、健康増進にも取り組んでまいります。

【主な取り組み】

社員の要望把握、長時間労働の是正
受動喫煙の防止、ストレスチェックの実施
ハラスメント対応



環境への配慮

環境問題への対応を重要な経営課題と捉え、廃棄物や水使用量の削減に取り組んでいます。環境に配慮した事業活動を継続し、持続可能な社会の実現に貢献してまいります。

【主な取り組み】

プラスチック代替品の調達
リサイクル品の販売
水使用量の削減



地域活性化への貢献

地域社会の一員であることを認識し、地域行事やボランティア活動を通じて、地域貢献に努めます。これからも、ステークホルダーの皆さまと連携し、豊かな社会の実現に貢献してまいります。

【主な取り組み】

地域会合への参加
地域行事への参加
ボランティアへの参加



ガバナンスの強化

社員に対し、法令遵守や公正な取引の遵守を徹底し、企業の公正性・透明性の維持向上に努めます。これからも、更なるガバナンスの強化に取り組み、みなさまから信頼される企業を目指してまいります。

【主な取り組み】

法令遵守の徹底
権限の明確化
公正な取引の遵守



「持続可能な開発目標(Sustainable Development Goals)」とは

- ・ 貧困、気候変動、人種・性差別、働き方などのさまざまな問題が顕在化する中、持続可能な社会をつくるために国連が定めた国際目標です。2030年までに解決すべき優先課題として、17の目標と169のターゲットが示されています。
- ・ 目標を達成するために、国連や政府だけでなく、企業やNPO、個人等が幅広く担い手として活躍するよう期待されています。
- ・ 企業がSDGsに取り組むことで、「気候変動をはじめ経営環境が変化していく中でも持続可能な組織である」と示すことにつながります。