

2022年7月25日

各位

株式会社 もみじ銀行

## 有限会社江能環境整備の「SDGs経営立ち上げ支援サービス」利用による『SDGs宣言』策定について

もみじ銀行（頭取 小田 宏史）は、持続可能な社会の実現に向けた取り組みとして、「SDGs経営立ち上げ支援サービス」を開始しており、お客さまのSDGsに関する取り組み状況の診断と今後の課題抽出を行うことで、『SDGs宣言』の策定に向けた支援を行っております。この度、当サービスを通じて、『SDGs宣言』を策定されたお客さまについて、下記のとおりお知らせします。

当行は、地域の皆さまと共に歩み、共に成長するため、様々な事業活動を通じて、多様な課題の解決に取り組み、地域の価値向上を実践していくことにより、持続可能な社会の実現に貢献してまいります。

### 記

#### 1. 企業概要

|     |                    |
|-----|--------------------|
| 企業名 | 有限会社江能環境整備         |
| 所在地 | 広島県江田島市大柿町大原2183-1 |
| 代表者 | 土井 啓嗣              |
| 業種  | 一般廃棄物処理業           |

※有限会社江能環境整備の『SDGs宣言』については、別紙をご参照ください。

#### 2. 山口フィナンシャルグループのマテリアリティ

山口フィナンシャルグループは、持続可能な社会の実現に貢献していくために、「グループサステナビリティ方針」を策定し、この方針に基づき、重点的に取り組むべきESG課題である「マテリアリティ」を特定しております。本件は、12のマテリアリティの中で「②地域におけるイノベーション創出、地域産業の成長サポート」の実現に資する取り組みです。

|   |   |   |  |
|---|---|---|--|
| <br>地域社会・<br>経済活性化への<br>取り組み | ①人口減少・少子高齢化への対応<br>②地域におけるイノベーション創出、<br>地域産業の成長サポート<br>③地域コミュニティとの連携強化<br>④商品・サービスの安全性と品質向上 | <br>環境保全への<br>取り組み           | ⑤省資源・省/創エネルギーへの対応<br>⑥大気汚染・気候変動への対応<br>⑦環境に配慮した商品・サービス開発 |
| <br>役職員全員の<br>働きがいへの<br>取り組み | ⑧人材育成・研修機会の創出<br>⑨安心・安全な労働環境作り<br>⑩多様な人材の活躍<br>(ダイバーシティ&インクルージョン)                           | <br>強固な<br>経営基盤づくり<br>への取り組み | ⑪ガバナンス体制・内部統制の強化<br>⑫経営の透明性向上と説明責任                       |

以上

#### 【本件に関するお問合せ先】

ワイエムコンサルティング株式会社 担当：松浦 TEL：082-567-5280

事業性評価部 ソリューション推進グループ 担当：小林 TEL：082-241-3652



# 有限会社江能環境整備 SDGs宣言

弊社は、「地域社会の環境に貢献するサテライトステーション」という経営理念のもと、事業活動を通じて「持続可能な開発目標(SDGs)」の達成に貢献し、地域課題の解決および、持続可能な社会の実現に努めてまいります。

2022年6月17日  
有限会社江能環境整備  
代表取締役 土井 啓嗣

## 重点項目(ターゲット2030)

### 循環型社会の実現

3R(リデュース・リユース・リサイクル)や生活污水の排出削減等の事業を通じて、環境負荷の低減に取り組めます。森林や河川等の環境汚染を抑制することで循環型社会の実現を目指してまいります。

#### 【主な取り組み】

浄化槽の維持管理、生活排水の浄化処理による放流水質の改善、集荷ルートの見直しによるCO<sub>2</sub>排出削減省エネ設備の導入、3Rに関する研修への参加



### 地域に密着した事業活動

地域の皆さまと連携し、地域課題の解決に取り組めます。地域に密着した事業活動を通じて、豊かな社会の実現に貢献してまいります。

#### 【主な取り組み】

江田島市指定の浄化槽処理業者、汚染水削減による河川及び海域の水質改善、地元雇用の推進、災害時の緊急連絡網の整備



### 働きやすい職場づくり

社員一人ひとりが能力を十分に発揮できるよう、安全を最優先に、働きやすい職場環境づくりに取り組めます。また、社員の人間性やスキルの向上に努めることで、企業の持続的な成長につなげてまいります。

#### 【主な取り組み】

ハラスメント相談窓口の設置、定期的な個人面談の実施、能力評価による配置転換、有給休暇の取得推進、社外研修への参加



### ガバナンス体制の強化

顧客情報の厳正な管理や、ステークホルダー及び地域の皆さまへの報告・相談を通じて、事業における公正性・透明性の確保に努めます。また、皆さまから信頼される企業を目指してまいります。

#### 【主な取り組み】

顧客情報の厳正な管理、鍵付き書庫による資料保管、BCP策定、業務別に責任者を任命



### 「持続可能な開発目標(Sustainable Development Goals)」とは

- ・ 貧困、気候変動、人種・性差別、働き方などのさまざまな問題が顕在化する中、持続可能な社会をつくるために国連が定めた国際目標です。2030年までに解決すべき優先課題として、17の目標と169のターゲットが示されています。
- ・ 目標を達成するために、国連や政府だけでなく、企業やNPO、個人等が幅広く担い手として活躍するよう期待されています。
- ・ 企業がSDGsに取り組むことで、「気候変動をはじめ経営環境が変化していく中でも持続可能な組織である」と示すことにつながります。