

2022年7月25日

各位

株式会社 もみじ銀行

株式会社レッツの「SDGs経営立ち上げ支援サービス」利用による 『SDGs宣言』策定について

もみじ銀行（頭取 小田 宏史）は、持続可能な社会の実現に向けた取り組みとして、「SDGs経営立ち上げ支援サービス」を開始しており、お客さまのSDGsに関する取り組み状況の診断と今後の課題抽出を行うことで、『SDGs宣言』の策定に向けた支援を行っております。この度、当サービスを通じて、『SDGs宣言』を策定されたお客さまについて、下記のとおりお知らせします。

当行は、地域の皆さまと共に歩み、共に成長するため、様々な事業活動を通じて、多様な課題の解決に取り組み、地域の価値向上を実践していくことにより、持続可能な社会の実現に貢献してまいります。

記

1. 企業概要

企業名	株式会社レッツ
所在地	広島県広島市南区仁保新町2丁目1-25
代表者	中川 学
業種	電気工事業
URL	https://www.lettscold.com

※株式会社レッツの『SDGs宣言』については、別紙をご参照ください。

2. 山口フィナンシャルグループのマテリアリティ

山口フィナンシャルグループは、持続可能な社会の実現に貢献していくために、「グループサステナビリティ方針」を策定し、この方針に基づき、重点的に取り組むべきESG課題である「マテリアリティ」を特定しております。本件は、12のマテリアリティの中で「②地域におけるイノベーション創出、地域産業の成長サポート」の実現に資する取り組みです。

 地域社会・ 経済活性化への 取り組み	①人口減少・少子高齢化への対応 ②地域におけるイノベーション創出、 地域産業の成長サポート ③地域コミュニティとの連携強化 ④商品・サービスの安全性と品質向上	 環境保全への 取り組み	⑤省資源・省/創エネルギーへの対応 ⑥大気汚染・気候変動への対応 ⑦環境に配慮した商品・サービス開発
 従業員全員の 働きがいへの 取り組み	⑧人材育成・研修機会の創出 ⑨安心・安全な労働環境作り ⑩多様な人材の活躍 (ダイバーシティ&インクルージョン)	 強固な 経営基盤づくり への取り組み	⑪ガバナンス体制・内部統制の強化 ⑫経営の透明性向上と説明責任

以上

【本件に関するお問合せ先】

ワイエムコンサルティング株式会社 担当：松浦 TEL：082-567-5280
事業性評価部 ソリューション推進グループ 担当：小林 TEL：082-241-3652



株式会社レッツ SDGs宣言

弊社は、「目的に向かって、社会から必要とされ社会に貢献できる事業を目指していきます。」
という経営理念のもと、事業活動を通じて「持続可能な開発目標(SDGs)」の達成に貢献し、
地域課題の解決および、持続可能な社会の実現に努めてまいります。

2022年6月15日
株式会社レッツ
代表取締役 中川 学

重点項目(ターゲット2030)

再生可能エネルギーの普及

提案から設置・アフターフォローまで一貫して行います。これからも、豊富な実績と知識を活かし、再生可能エネルギーの普及に貢献してまいります。

【主な取り組み】

熟練した電気工事部門による対応
中国・四国地方における太陽光発電システムの設置と管理、案件管理の徹底、再生可能エネルギー普及のための一般向け勉強会を実施

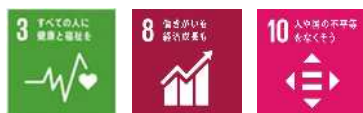


働きやすい職場づくり

経験や属性に関係なく、社員が能力を十分に発揮できる働きやすい職場づくりに努めます。また、健康や安全に配慮することで、社員が長く活躍できる会社を目指してまいります。

【主な取り組み】

ひろしま企業健康宣言
長時間労働の是正
ハラスメント禁止を就業規則に明記



環境に配慮した事業活動

環境問題を自社の経営課題として認識し、CO2排出削減や調達方針の作成など、事業を通じて環境負荷低減に努めます。これからも、環境に配慮した事業活動を継続してまいります。

【主な取り組み】

CO2やエネルギーの削減目標について進捗を管理
再生可能エネルギーの調達、省エネ設備の導入
リサイクル事業の実施



信頼される企業

社員のコンプライアンス意識の醸成とともに、公正性・透明性の確保に努めます。更なるガバナンス体制の強化に取り組むことで、皆さまから信頼され、必要とされる企業を目指してまいります。

【主な取り組み】

法令遵守の徹底、内部通報制度の整備
経営理念の明文化、外部意見の聴取
公正な取引の遵守



「持続可能な開発目標(Sustainable Development Goals)」とは

- ・ 貧困、気候変動、人種・性差別、働き方などのさまざまな問題が顕在化する中、持続可能な社会をつくるために国連が定めた国際目標です。2030年までに解決すべき優先課題として、17の目標と169のターゲットが示されています。
- ・ 目標を達成するために、国連や政府だけでなく、企業やNPO、個人等が幅広く担い手として活躍するよう期待されています。
- ・ 企業がSDGsに取り組むことで、「気候変動をはじめ経営環境が変化していく中でも持続可能な組織である」と示すことにつながります。