

2022年6月27日

各位

株式会社 もみじ銀行

株式会社フルサワの「SDGs経営立ち上げ支援サービス」利用による 『SDGs宣言』策定について

もみじ銀行（頭取 小田 宏史）は、持続可能な社会の実現に向けた取り組みとして、「SDGs経営立ち上げ支援サービス」を開始しており、お客さまのSDGsに関する取り組み状況の診断と今後の課題抽出を行うことで、『SDGs宣言』の策定に向けた支援を行っております。この度、当サービスを通じて、『SDGs宣言』を策定されたお客さまについて、下記のとおりお知らせします。

当行は、地域の皆さまと共に歩み、共に成長するため、様々な事業活動を通じて、多様な課題の解決に取り組み、地域の価値向上を実践していくことにより、持続可能な社会の実現に貢献してまいります。

記

1. 企業概要

企業名	株式会社フルサワ
所在地	広島県江田島市江田島町秋月 4 丁目 10—9
代表者	古澤 成憲
業種	鉄鋼卸売業
URL	http://www.furusawa-eco.co.jp

※株式会社フルサワの『SDGs宣言』については、別紙をご参照ください。

2. 山口フィナンシャルグループのマテリアリティ

山口フィナンシャルグループは、持続可能な社会の実現に貢献していくために、「グループサステナビリティ方針」を策定し、この方針に基づき、重点的に取り組むべきESG課題である「マテリアリティ」を特定しております。本件は、12のマテリアリティの中で「②地域におけるイノベーション創出、地域産業の成長サポート」の実現に資する取り組みです。

 地域社会・ 経済活性化への 取り組み	①人口減少・少子高齢化への対応 ②地域におけるイノベーション創出、 地域産業の成長サポート ③地域コミュニティとの連携強化 ④商品・サービスの安全性と品質向上	 環境保全への 取り組み	⑤省資源・省/創エネルギーへの対応 ⑥大気汚染・気候変動への対応 ⑦環境に配慮した商品・サービス開発
 従業員全員の 働きがいへの 取り組み	⑧人材育成・研修機会の創出 ⑨安心・安全な労働環境作り ⑩多様な人材の活躍 (ダイバーシティ&インクルージョン)	 強固な 経営基盤づくり への取り組み	⑪ガバナンス体制・内部統制の強化 ⑫経営の透明性向上と説明責任

以上

【本件に関するお問合せ先】

ワイエムコンサルティング株式会社 担当：松浦 TEL：082-567-5280
事業性評価部 ソリューション推進グループ 担当：小林 TEL：082-241-3652



株式会社フルサワ SDGs宣言

弊社は、「地球と共に生きる。限りある地球資源の有効活用に挑む。」という経営理念のもと、事業活動を通じて「持続可能な開発目標(SDGs)」の達成に貢献し、地域課題の解決および、持続可能な社会の実現に努めてまいります。

2022年5月24日

株式会社フルサワ

代表取締役 古澤 成憲



重点項目(ターゲット2030)

高い技術による陸と海的环境保全

これまでに培った技術とノウハウを活かし、安全で迅速な業務遂行に努めます。お客様から更なる信頼を得られるよう、社員のスキルアップに努め、磨いた技術により、海と陸の環境を守り続けます。

【主な取り組み】

多数の解体実績(船舶・各種建物・プラントなど)
海上での各種業務に対応(重機の海上輸送・サルベージ工事など)
キャリアアップ制度の導入、資格取得支援

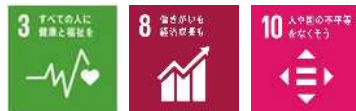


働きやすい職場づくり

経験や属性に関係なく、社員が能力を十分に発揮できる、安全で働きやすい職場環境の創出に努めます。社員や関係者の健康と安全を第一に、社内外の環境整備に取り組んでまいります。

【主な取り組み】

ISO45001認証取得、労働安全衛生方針の策定
現場の要望の把握、安全管理責任者の設置
外国人・障がい者・高齢者の雇用
長時間労働の是正、休暇取得の推進



循環型社会の実現

産業廃棄物の中間処理や再利用など、事業を通じた環境負荷の低減に取り組みます。限りある資源を有効活用することにより、循環型社会の実現に貢献してまいります。

【主な取り組み】

ISO14001認証取得、環境方針の策定
産業廃棄物の収集運搬・中間処理・最終処理
スクラップの販売、汚染土壌処理
再生可能エネルギーの調達



地域社会への貢献

雇用創出や地元企業の優先利用など、地域に根差した事業活動を通じて、豊かな地域社会の実現に貢献します。これからもステークホルダーのみならず協力し、地域課題の解決に取り組んでまいります。

【主な取り組み】

地元業者からの材料の調達
災害時における支援活動
地域行事への参加



「持続可能な開発目標(Sustainable Development Goals)」とは

- ・ 貧困、気候変動、人種・性差別、働き方などのさまざまな問題が顕在化する中、持続可能な社会をつくるために国連が定めた国際目標です。2030年までに解決すべき優先課題として、17の目標と169のターゲットが示されています。
- ・ 目標を達成するために、国連や政府だけでなく、企業やNPO、個人等が幅広く担い手として活躍するよう期待されています。
- ・ 企業がSDGsに取り組むことで、「気候変動をはじめ経営環境が変化していく中でも持続可能な組織である」と示すことにつながります。