

2022年6月27日

各位

株式会社 もみじ銀行

有限会社ワイズクラフトの「SDGs経営立ち上げ支援サービス」利用による 『SDGs宣言』策定について

もみじ銀行（頭取 小田 宏史）は、持続可能な社会の実現に向けた取り組みとして、「SDGs経営立ち上げ支援サービス」を開始しており、お客さまのSDGsに関する取り組み状況の診断と今後の課題抽出を行うことで、『SDGs宣言』の策定に向けた支援を行っております。この度、当サービスを通じて、『SDGs宣言』を策定されたお客さまについて、下記のとおりお知らせします。

当行は、地域の皆さまと共に歩み、共に成長するため、様々な事業活動を通じて、多様な課題の解決に取り組み、地域の価値向上を実践していくことにより、持続可能な社会の実現に貢献してまいります。

記

1. 企業概要

企業名	有限会社ワイズクラフト
所在地	広島県東広島市八本松町原11519番地42
代表者	花木 裕
業種	一般機械器具製造業
URL	https://yscraft2005.co.jp

※有限会社ワイズクラフトの『SDGs宣言』については、別紙をご参照ください。

2. 山口フィナンシャルグループのマテリアリティ

山口フィナンシャルグループは、持続可能な社会の実現に貢献していくために、「グループサステナビリティ方針」を策定し、この方針に基づき、重点的に取り組むべきESG課題である「マテリアリティ」を特定しております。本件は、12のマテリアリティの中で「②地域におけるイノベーション創出、地域産業の成長サポート」の実現に資する取り組みです。

 地域社会・ 経済活性化への 取り組み	①人口減少・少子高齢化への対応 ②地域におけるイノベーション創出、 地域産業の成長サポート ③地域コミュニティとの連携強化 ④商品・サービスの安全性と品質向上	 環境保全への 取り組み	⑤省資源・省/創エネルギーへの対応 ⑥大気汚染・気候変動への対応 ⑦環境に配慮した商品・サービス開発
 役職員全員の 働きがいへの 取り組み	⑧人材育成・研修機会の創出 ⑨安心・安全な労働環境作り ⑩多様な人材の活躍 (ダイバーシティ&インクルージョン)	 強固な 経営基盤づくり への取り組み	⑪ガバナンス体制・内部統制の強化 ⑫経営の透明性向上と説明責任

以上

【本件に関するお問合せ先】

ワイエムコンサルティング株式会社 担当：松浦 TEL：082-567-5280
事業性評価部 ソリューション推進グループ 担当：小林 TEL：082-241-3652



有限会社ワイズクラフト SDGs宣言

当社は「誠実・協力・感謝・信頼・創意・楽観の行いによって、当社の発展とお客様へのサービス向上に徹する」という経営理念のもと、事業活動を通じて「持続可能な開発目標(SDGs)」の達成に貢献し、地域課題の解決および、持続可能な社会の実現に努めてまいります。

2022年5月17日

有限会社ワイズクラフト

代表取締役 花木 裕



重点項目(ターゲット2030)

高精度な製品づくり

お客様のあらゆる要望に対し、高精度・低コスト・ハイスピードで対応します。これからも、当社ならではの細やかなサービスと柔軟な対応を継続し、お客様に必要とされ続ける企業を目指します。

【主な取り組み】

自動車生産設備の製造分野において、金型製作から製品加工、組立まで一貫して対応
多種小ロット生産の体制の整備



環境への配慮

リサイクルされた資材の利用や廃棄物を必要最低限に抑えた製作等、事業を通じた環境負荷低減に努めています。廃棄物削減の活動等、持続可能な社会の実現に向けた取り組みを強化してまいります。

【主な取り組み】

リサイクルされた資材の利用
製作時におけるリサイクル可能なプラスチックの活用
水使用量の削減、社内照明のLED化

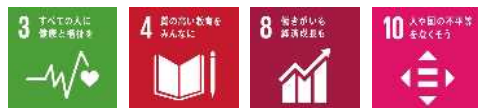


安心して働ける職場環境づくり

社員の要望を基にした職場改善に取り組み、社員全員が安心して長く働ける職場環境づくりに努めます。また社内でのコミュニケーションを大切に、お互いに意見を言い合える、活気あふれる組織を目指します。

【主な取り組み】

社員の要望の把握、長時間労働の是正
ハラスメント対応、ストレスチェックの実施
OJTを活用した社内教育、資格取得の支援



地域社会との共生

災害時における支援活動や地元企業からの資材の調達等を通じて、地域社会の持続的な発展に貢献します。これからも地域に根差した活動を継続し、豊かな社会の実現に取り組んでまいります。

【主な取り組み】

災害時における支援活動
地元企業からの資材の調達
地域活動への参加



「持続可能な開発目標(Sustainable Development Goals)」とは

- ・ 貧困、気候変動、人種・性差別、働き方などのさまざまな問題が顕在化する中、持続可能な社会をつくるために国連が定めた国際目標です。2030年までに解決すべき優先課題として、17の目標と169のターゲットが示されています。
- ・ 目標を達成するために、国連や政府だけでなく、企業やNPO、個人等が幅広く担い手として活躍するよう期待されています。
- ・ 企業がSDGsに取り組むことで、「気候変動をはじめ経営環境が変化していく中でも持続可能な組織である」と示すことにつながります。