

2022年5月25日

各位

株式会社 もみじ銀行

株式会社ミモトの「SDGs経営立ち上げ支援サービス」利用による 『SDGs宣言』策定について

もみじ銀行（頭取 小田 宏史）は、持続可能な社会の実現に向けた取り組みとして、「SDGs経営立ち上げ支援サービス」を開始しており、お客さまのSDGsに関する取り組み状況の診断と今後の課題抽出を行うことで、『SDGs宣言』の策定に向けた支援を行っております。この度、当サービスを通じて、『SDGs宣言』を策定されたお客さまについて、下記のとおりお知らせします。

当行は、地域の皆さまと共に歩み、共に成長するため、様々な事業活動を通じて、多様な課題の解決に取り組み、地域の価値向上を実践していくことにより、持続可能な社会の実現に貢献してまいります。

記

1. 企業概要

企業名	株式会社ミモト
所在地	広島県東広島市黒瀬町小多田16-94
代表者	箕本 信一
業種	自動車部品製造業

※株式会社ミモトの『SDGs宣言』については、別紙をご参照ください。

2. 山口フィナンシャルグループのマテリアリティ

山口フィナンシャルグループは、持続可能な社会の実現に貢献していくために、「グループサステナビリティ方針」を策定し、この方針に基づき、重点的に取り組むべきESG課題である「マテリアリティ」を特定しております。本件は、12のマテリアリティの中で「②地域におけるイノベーション創出、地域産業の成長サポート」の実現に資する取り組みです。

 地域社会・ 経済活性化への 取り組み	①人口減少・少子高齢化への対応 ②地域におけるイノベーション創出、 地域産業の成長サポート ③地域コミュニティとの連携強化 ④商品・サービスの安全性と品質向上	 環境保全への 取り組み	⑤省資源・省/創エネルギーへの対応 ⑥大気汚染・気候変動への対応 ⑦環境に配慮した商品・サービス開発
 役職員全員の 働きがいへの 取り組み	⑧人材育成・研修機会の創出 ⑨安心・安全な労働環境作り ⑩多様な人材の活躍 (ダイバーシティ&インクルージョン)	 強固な 経営基盤づくり への取り組み	⑪ガバナンス体制・内部統制の強化 ⑫経営の透明性向上と説明責任

以上

【本件に関するお問合せ先】

ワイエムコンサルティング株式会社 担当：松浦 TEL：082-567-5280

事業性評価部 ソリューション推進グループ 担当：小林 TEL：082-241-3652



株式会社ミモト SDGs宣言

弊社は、「お客様に信頼される企業になる。」「新技術を開発し提案型企業になる。」「社会に貢献できる企業になる。」という企業理念のもと、事業活動を通じて「持続可能な開発目標(SDGs)」の達成に貢献し、地域課題の解決および、持続可能な社会の実現に努めてまいります。

2022年4月13日

株式会社ミモト

代表取締役 箕本 信一



重点項目(ターゲット2030)

高品質な製品の提供

お客さまから求められる製品や技術を、より深く追求します。社員のスキルアップに継続的に取り組み、No1の技術力を目指すことで、次代のステージを切り開いてまいります。

【主な取り組み】

オーダーメイド・スピード納品への対応
ベテラン社員による技術・技能の伝承
最新設備の導入



環境に配慮した事業活動

気候変動等の環境問題を自社の経営課題として認識し、事業を通じた環境負荷低減に努めます。再エネ調達の推進等に取り組むことで、持続可能な社会の実現に貢献してまいります。

【主な取り組み】

太陽光パネルの設置による再エネ調達の推進
省エネ診断の実施
CO2削減目標の設定

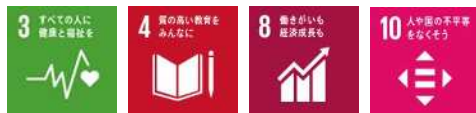


働きやすい職場づくり

社員とのコミュニケーションを通じて、能力を十分に発揮できる働きやすい職場づくりに努めます。また、社員のスキルアップをサポートすることで、全員が活躍できる会社を目指してまいります。

【主な取り組み】

定期的な外部研修への参加、資格取得支援
長時間労働の是正、緊急事態を想定した体制整備
健康経営評価の認定取得、定年再雇用の推進



信頼される企業づくり

ガバナンスの強化や地域貢献に努めることで、ステークホルダーや地域の皆さまから信頼される企業を目指してまいります。これからも、皆さまから必要とされる企業を目指します。

【主な取り組み】

東広島市「SDGs未来都市推進パートナー制度」への登録、地元企業の優先利用、経営理念・経営目標の社内浸透、公正な取引の遵守



「持続可能な開発目標(Sustainable Development Goals)」とは

- ・ 貧困、気候変動、人種・性差別、働き方などのさまざまな問題が顕在化する中、持続可能な社会をつくるために国連が定めた国際目標です。2030年までに解決すべき優先課題として、17の目標と169のターゲットが示されています。
- ・ 目標を達成するために、国連や政府だけでなく、企業やNPO、個人等が幅広く担い手として活躍するよう期待されています。
- ・ 企業がSDGsに取り組むことで、「気候変動をはじめ経営環境が変化していく中でも持続可能な組織である」と示すことにつながります。