



2022年3月22日

各位

株式会社もみじ銀行

### 株式会社ホンダプリモ西条の「SDGs経営立ち上げ支援サービス」利用による『SDGs宣言』策定について

もみじ銀行（頭取 小田 宏史）は、持続可能な社会の実現に向けた取り組みとして、「SDGs経営立ち上げ支援サービス」を開始しており、お客さまのSDGsに関する取り組み状況の診断と今後の課題抽出を行うことで、『SDGs宣言』の策定に向けた支援を行っております。この度、当サービスを通じて、『SDGs宣言』を策定されたお客さまについて、下記のとおりお知らせします。

当行は、地域の皆さまと共に歩み、共に成長するため、様々な事業活動を通じて、多様な課題の解決に取り組み、地域の価値向上を実践していくことにより、持続可能な社会の実現に貢献してまいります。

#### 記

#### 1. 企業概要

|     |                                                            |
|-----|------------------------------------------------------------|
| 企業名 | 株式会社ホンダプリモ西条                                               |
| 所在地 | 広島県東広島市西条町西条東1048                                          |
| 代表者 | 岩森 潔                                                       |
| 業種  | 自動車ディーラー業                                                  |
| URL | https://dealer.honda.co.jp/hondacars-higashihiroshimanaka/ |

※株式会社ホンダプリモ西条の『SDGs宣言』については、別紙をご参照ください。

#### 2. 山口フィナンシャルグループのマテリアリティ

山口フィナンシャルグループは、持続可能な社会の実現に貢献していくために、「グループサステナビリティ方針」を策定し、この方針に基づき、重点的に取り組むべきESG課題である「マテリアリティ」を特定しております。本件は、12のマテリアリティの中で「②地域におけるイノベーション創出、地域産業の成長サポート」の実現に資する取り組みです。

|                                                                                                         |                                                                                                |                                                                                                         |                                                          |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------|
| <br>地域社会・経済活性化への取り組み | ①人口減少・少子高齢化への対応<br><b>②地域におけるイノベーション創出、地域産業の成長サポート</b><br>③地域コミュニティとの連携強化<br>④商品・サービスの安全性と品質向上 | <br>環境保全への取り組み       | ⑤省資源・省/創エネルギーへの対応<br>⑥大気汚染・気候変動への対応<br>⑦環境に配慮した商品・サービス開発 |
| <br>役職員全員の働きがいへの取り組み | ⑧人材育成・研修機会の創出<br>⑨安心・安全な労働環境作り<br>⑩多様な人材の活躍<br>（ダイバーシティ&インクルージョン）                              | <br>強固な経営基盤づくりへの取り組み | ⑪ガバナンス体制・内部統制の強化<br>⑫経営の透明性向上と説明責任                       |

以上

#### 【本件に関するお問合せ先】

ワイエムコンサルティング株式会社 担当：森山 TEL：082-567-5280  
事業性評価部 ソリューション推進グループ 担当：小林 TEL：082-241-3652



# 株式会社ホンダプリモ西条 SDGs宣言

当社は、「家族が誇れる会社をめざす」という経営理念のもと、  
事業活動を通じて「持続可能な開発目標(SDGs)」の達成に貢献し、  
地域課題の解決および、持続可能な社会の実現に努めてまいります。

2022年2月15日  
株式会社ホンダプリモ西条  
代表取締役 岩森 潔



## 重点項目(ターゲット2030)

### 自動車販売を通じた安心安全の提供

安全運転システムを搭載した自動車の販売や正確丁寧な車両整備、スタッフによる試乗サポート等を通じて、皆さまが安心安全、便利で快適に暮らせる社会づくりに取り組めます。

#### 【主な取り組み】

安全運転システム(HondaSENSING)搭載車の販売整備士の育成



### 環境にやさしい社会の実現

事業活動を通じて、省エネ・省資源・リサイクル等の環境負荷軽減に取り組みます。また、電気自動車やハイブリット車等の販売を促進し、環境にやさしい社会の実現に貢献してまいります。

#### 【主な取り組み】

廃油や廃タイヤの廃棄量の把握及び適切な処理、太陽光の設置、リサイクル材を利用した車両の販売、銀金塗装時の鉄くず排出の低減



### 適材適所の人員配置・人材育成

適材適所の人員配置を行うとともに、多様な人材を雇用することで働きやすい職場づくりに努めます。職務や役割に応じた研修体系を整備し人材育成にも注力します。

#### 【主な取り組み】

差別やハラスメント禁止を就業規則へ明記、ハラスメント研修の実施、定期的な社員との面談実施、メーカー研修への積極参加、健康診断の実施



### 地域社会への貢献

地域のステークホルダーの皆さまとの関係や連携を大切に、地域課題の解決や地域活性化に取り組みます。地域の一員として地域社会の発展に貢献するとともに、地域に愛される会社を目指します。

#### 【主な取り組み】

「子供110番の家」への店舗登録、修理や整備部品仕入の近隣企業の利用、防災訓練の実施、地域行事の主催、地域の清掃活動



### 「持続可能な開発目標(Sustainable Development Goals)」とは

- ・ 貧困、気候変動、人種・性差別、働き方などのさまざまな問題が顕在化する中、持続可能な社会をつくるために国連が定めた国際目標です。2030年までに解決すべき優先課題として、17の目標と169のターゲットが示されています。
- ・ 目標を達成するために、国連や政府だけでなく、企業やNPO、個人等が幅広く担い手として活躍するよう期待されています。
- ・ 企業がSDGsに取り組むことで、「気候変動をはじめ経営環境が変化していく中でも持続可能な組織である」と示すことにつながります。